fédération des services publics

la cgt

Agents Territoriaux Ville, CCAS, La Roche-sur-Yon Agglo et CIAS

4 ANNÉES D'ACTIONS

DÉFENDRE – REVENDIQUER – OBTENIR



NOTRE MÉTHODE

Présence sur le terrain	Écoute des agent.e.s	Analyse des dossiers	Propositions d'alternatives	Mobilisations lorsque c'est nécessaire	Résultat : une CGT utile, offensive et constructive

UN SYNDICAT DE TERRAIN, DE PROPOSITIONS ET DE RÉSULTATS !

NOS GRANDES VICTOIRES 2022-2026

DES AVANCÉES CONCRÈTES POUR TOUS LES AGENT.E.S

1 VICTOIRE HISTORIQUE DANS LE SECTEUR ÉDUCATION



Grâce à la mobilisation, à la grève et à l'action déterminée de la CGT, la collectivité s'engage sur un **plan de titularisation de 3 ans** dès le 1er janvier 2023.
Confirmation de la **requalification des postes de responsables de site périscolaire en catégorie B** (1er septembre 2026).
Avancée majeure qui a permis de **réduire la précarité**, de reconnaître de nombreux.ses agent.e.s contractuel.le.s et de sécuriser les parcours professionnels.

2 AUGMENTATION DES QUOTITÉS DE TRAVAIL



La CGT a obtenu **l'augmentation du temps de travail de nombreux.ses agent.e.s à temps incomplet.**
Pour un meilleur salaire, davantage de droits et moins de précarité.

3 LA CGT A CONTESTÉ LA RÉFORME DES 1607 HEURES



Nous avons dénoncé avec détermination les conséquences sur les conditions de travail et l'égalité de traitement entre les agents.e.s.

4 OBTENTION DU VOTE ÉLECTRONIQUE ET MAINTIEN DU VOTE À L'URNE



Pour les élections professionnelles de décembre 2026, la CGT a obtenu le **vote à l'urne le 10 décembre** en complément du vote électronique du 3 au 9 décembre.
Parce que chacun.e doit pouvoir voter selon ses possiblités et ses contraintes.

5 DES CENTAINES D'INTERVENTIONS EN CST/F3SCT

Pour défendre les conditions de travail, les carrières, le pouvoir d'achat et le service public.
La CGT est présente, combative et force de propositions sur tous les dossiers qui concernent les agent.e.s.



+ de 90 séances de CT/CST/F3SCT

+ de 400 déclarations et interventions

+ de 170 dossiers suivis et défendus

Des centaines d'agent.e.s défendu.e.s

Des avancées concrètes obtenues

DES RÉSULTATS OBTENUS, DES COMBATS MENÉS, DES AGENT.E.S RESPECTÉ.E.S !

LA CGT DANS VOTRE MÉTIER

DES INTERVENTIONS CONCRÈTES DANS TOUS LES SERVICES

ÉCOLES - ÉDUCATION

- Titularisations
- Augmentation de quotités
- Défense des métiers
- Meilleures organisations et plus de temps de travail
- Des conditions de travail dignes



PETITE ENFANCE

- Équipes renforcées
- Qualité d'accueil
- Conditions de travail
- Prévention de l'usure
- Reconnaissance



CCAS, CIAS-EHPAD

- Renforcement des effectifs
- Reconnaissance des métiers
- Améliorations des conditions de travail
- Prévention de l'usure professionnelle
- Plus de moyens



SERVICES ADMINISTRATIFS

- Reconnaissance de compétences
- Fiches de poste
- Charge de travail
- Transparences de réorganisations
- Amélioration et plus de perpectives de carrière



SANTÉ - PRÉVENTION

- Risques psychosociaux
- Visites F3SCT
- Accident de travail
- Équipements de protection
- Épisodes climatiques
- Plus de prévention et meilleurs conditions de travail



POLICE MUNICIPALE

- Conditions de travail
- Moyens et équipements
- Dialogue social
- Droit à la sécurité



SERVICES TECHNIQUES

- Effectifs, équipements et moyens adaptés
- Sécurité
- Organisations cohérentes des services (bâtiments, voirie, espaces publics, logistique...)



PISCINE-COMPLEXE AQUATIQUE

- Conditions de travail et sécurité
- Effets de la trichloramine
- Prévention
- Reconnaissance des métiers



CULTURE-MÉDIATHÈQUE

- Valorisation des métiers
- Moyens pour les équipements
- Soutien aux équipes, projets et développement des services



TOUS LES MÉTIERS, UN MÊME COMBAT : LE SERVICE PUBLIC !

DEMAIN, ENSEMBLE, PLUS FORT.E.S !

NOS ENGAGEMENTS POUR LE PROCHAIN MANDAT

POURSUIVRE LES TITULARISATIONS
et résorber la précarité.

AMÉLIORER LE POUVOIR D'ACHAT
Régime indemnitaire (IFSE, CIA...), primes, action sociale (titres-restaurant...).

DÉFENDRE LES CARRIÈRES
Plus de promotions, reconnaissances des compétences, reclassements et formations.

AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET LA PRÉVENTION
Préserver la santé des agent.e.s et prévenir les risques.

DES EFFECTIFS ADAPTÉS AUX BESOINS DES SERVICES
Pour un service public de qualité et de proximité.

GARANTIR L'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT
Et lutter contres toutes discriminations.

RENFORCER LA CONCERTATION SOCIALE
Un dialogue respectueux, constructif et transparent.

DÉFENDRE LE SERVICE PUBLIC
De qualité, respectueux des agent.e.s et des usager.e.s.



UN SYNDICAT À VOS CÔTÉS !

PROXIMITÉ, CONVICTIONS, PROPOSITIONS ET RÉSULTATS

3/10 DÉCEMBRE 2026
ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

3/9 décembre Vote électronique - 10 décembre Vote à l'urne

#JE VOTE CGT